

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
V L A D A

Broj: 02/1-04-16051-1/23
Tuzla, 08.08.2023. godine

Na osnovu člana 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), Vlada Tuzlanskog kantona na sjednici održanoj dana 08.08.2023. godine, donosi

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Rodna analiza zaposlenih u institucijama Tuzlanskog kantona na rukovodećim pozicijama.

II

Rodna analiza iz tačke I ovog Zaključka uputit će se Skupštini Tuzlanskog kantona na razmatranje i usvajanje.

DOSTAVITI:

- 1 x Skupštini Tuzlanskog kantona
- 1 x Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i povratak
- 1 x Evidenciji
- 1 x a/a



PREMIJER KANTONA

[Signature]
Irfan Halilagić

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU
POLITIKU I POVRATAK**

**RODNA ANALIZA ZAPOSLENIH U
INSTITUCIJAMA TUZLANSKOG KANTONA
NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA**

TUZLA, juli 2023. godine

UVOD

Rodna analiza je sistematično prikupljanje i proučavanje informacija o rodnim razlikama i društvenim odnosima u svrhu uočavanja i razumijevanja nejednakosti zasnovanih na rodu. Prevođenjem termina rodne zastupljenosti želi se doprinijeti frekventnijoj i adekvatnijoj upotrebi rodne terminologije u službenom govoru, ali i boljem razumijevanju procesa i pojava u našem društvu koji su neizostavno povezani sa rodnim odnosima, odnosno sa ulogama, pravima, mogućnostima i resursima koje žene i muškarci imaju u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Ustavom Bosne i Hercegovine, i ustavima entiteta, utvrđeno je opće pravo na zaštitu od diskriminacije. Svim građanima i građankama Bosne i Hercegovine garantira se pravo učešća u političkim strankama, sudjelovanje u javnim poslovima, jednakopravnost pristupa javnim službama i pravo da biraju i da budu birani. Ustav Bosne i Hercegovine, međutim, ne propisuje općenitu obavezu određene zastupljenosti spolova (kvota, proporcija, paritet i sl.) u javnom životu, niti posebnu obavezu u pogledu zastupljenosti u zakonodavnoj, izvršnoj ili sudskoj vlasti, ali sadrži odredbe o zabrani diskriminacije po osnovu spola u procesu uživanja prava i sloboda utvrđenih Ustavom BiH.

Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, br 16/03 i 102/09) donešen je 2003. godine.

U skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini i Odlukom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, osnovana je Agencija za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine u okviru Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine, i to sa sljedećim mandatom: Priprema izvještaje, prati i analizira stanje ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini.

Gender Centar Federacije Bosne i Hercegovine i Gender Centar Republike Srpske uspostavljeni su odlukama entitetskih vlada. Osnovni mandat centara je da: Prate usaglašenost zakona i drugih akata, politika, strategija, planova i programa, koji se donose na nivou entiteta, sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova.

ZAPOSLENI U INSTITUCIJAMA TUZLANSKOG KANTONA

Institucije u Tuzlanskom kantonu čine ministarstva, uredi i upravne organizacije.

Dvanaest je ministarstava, četiri ureda, dvije samostalne uprave, dvije samostalne upravne organizacije, jedna specijalizirana organizacija, četiri upravne organizacije u sastavu ministarstava, jedno regulaciono tijelo i jedan poseban organ.

1. Skupština Tuzlanskog kantona

Ministarstva su sljedeća:

MINISTARSTVA

1. Ministarstvo unutrašnjih poslova Tuzlanskog kantona,
2. Ministarstvo finansija Tuzlanskog kantona,
3. Ministarstvo za kulturu, sport i mlade Tuzlanskog kantona,
4. Ministarstvo obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona,
5. Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Tuzlanskog kantona,

6. Ministarstvo prostornog uređenja i zaštite okolice Tuzlanskog kantona,
7. Ministarstvo trgovine, turizma i saobraćaja Tuzlanskog kantona,
8. Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona,
9. Ministarstvo za boračka pitanja Tuzlanskog kantona,
10. Ministarstvo privrede Tuzlanskog kantona,
11. Ministarstvo zdravstva Tuzlanskog kantona i
12. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona.

Uredi:

1. Ured Premijera,
2. Ured Vlade,
3. Ured za zakonodavstvo i
4. Ured za zajedničke poslove.

Samostalne uprave:

1. Kantonalna uprava civilne zaštite Tuzlanskog kantona i
2. Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Tuzlanskog kantona.

Samostalne upravne organizacije:

1. Kantonalni zavod za pružanje pravne pomoći i
2. Pedagoški zavod.

Specijalizirana organizacija:

1. Kantonalna agencija za privatizaciju.

Upravne organizacije u sastavu ministarstava:

1. Kantonalna uprava za šumarstvo,
2. Poljoprivredni zavod,
3. Zavod za prostorno planiranje i urbanizam i
4. Kantonalna direkcija robnih rezervi.

Regulaciono tijelo:

1. Komisija za koncesije.

Poseban organ:

2. Kantonalno pravobranilaštvo Tuzlanskog kantona.

Od Ureda za zajedničke poslove kantonalnih organa Tuzlanskog kantona gdje se nalaze personalni dosijeri dobili smo podatke o ukupnom broju zaposlenih prema strukturi koja se odnosi na broj lica koja nemaju status službenika, zatim zaposlenih sa statusom državnih službenika i namještenika i podatak o rodnoj pripadnosti svih zaposlenih u organima uprave je:

Godina	Ukupno zaposlenih	Lica koja nemaju status službenika	Državni službenici	Namještenici	Žene	Muškarci	Procentualno učešće	
							Ž	M
2021	480	31	253	196	258	222	54%	46%
2022	488	31	263	194	265	223	54%	46%
2023	508	31	281	196	277	231	55%	45%

Na osnovu prikupljenih podataka iz službene evidencije od strane naprijed taksativno nabrojanih institucija Tuzlanskog kantona, rodna analiza zaposlenih na rukovodećim pozicijama tabelarno je prikazana kako slijedi:

Re. Br.	Institucije u Tuzlanskom kantonu	Broj izvršilaca na rukovodećim radnim mjestima	Pol		Procentualna zastupljenost		Napomena
			M	Ž	M	Ž	
1.	Skupština Tuzlanskog kantona	3	0	3	0%	100%	
2.	Ministarstvo unutrašnjih poslova	109	100	9	92%	8%	
3.	Ministarstvo finansija	9	2	7	22%	78%	
4.	Ministarstvo za kulturu, sport i mlade	2	0	2	0%	100%	
5.	Ministarstvo obrazovanja i nauke	5	3	2	60%	40%	
6.	Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede	5	1	4	20%	80%	
7.	Ministarstvo prostornog uređenja i zaštite okolice	3	3	0	100%	0%	
8.	Ministarstvo trgovine, turizma i saobraćaja	6	3	3	50%	50%	
9.	Ministarstvo pravosuđa i uprave	3		3	0%	100%	
10.	Ministarstvo za boračka pitanja	3	2	1	67%	33%	
11.	Ministarstvo privrede	3	1	2	33%	67%	
12.	Ministarstvo zdravstva	4	2	2	50%	50%	
13.	Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak	3	3	0	100%	0%	
14.	Ured Premijera	3	1	2	33%	67%	
15.	Ured Vlade	2	1	1	50%	50%	
16.	Ured za zakonodavstvo	1		1	0%	100%	
17.	Ured za zajedničke poslove	4	3	1	75%	25%	
18.	Kantonalna uprava civilne zaštite	3	2	1	67%	33%	
19.	Kantonalna uprava za inspeksijske poslove	11	6	5	55%	45%	
20.	Kantonalni zavod za pružanje pravne pomoći	4	3	1	75%	25%	
21.	Pedagoški zavod	3	2	1	67%	33%	
22.	Kantonalna agencija za privatizaciju	2	1	1	50%	50%	
23.	Kantonalna uprava za šumarstvo	1	1	0	100%	0%	
24.	Poljoprivredni zavod	1	1		100%	0%	
25.	Zavod za prostorno planiranje i urbanizam	1	0	1	0%	100%	
26.	Kantonalna direkcija robnih rezervi	1	1	0	100%	0%	
27.	Komisija za koncesije	2	1	1	50%	50%	
28.	Kantonalno pravobranilaštvo	1	0	1	0%	100%	
UKUPNO		198	143	55	72,22%	27,78%	

Iz navedene tabele se može zaključiti da postoji različita procentualna zastupljenost na rukovodećim mjestima u institucijama Tuzlanskog kantona i da se ona kreće u rasponu od 0 % do 100 % u korist muškog ili ženskog spola, u korist ženskog spola gdje ima više od jednog rukovodioca u 7 institucija, a u korist muškog spola u 10 institucija.

Ako poredimo 2021.; 2022.; i 2023. godinu, došlo je do blagog povećanja zaposlenosti žena od ukupno zaposlenih u Tuzlanskom kantonu, a takođe je prisutan i porast broja žena na rukovodećim mjestima.

Grafički prikaz rodne analize u Tuzlanskom kantonu u posljednje tri godine.

	2021		2022		2023	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž
	145	51	134	58	143	55
UKUPNO	196		192		198	



Zaključak

- U posljednje vrijeme se ulažu značajni naponi na razvijanju domaćeg pravnog, institucionalnog i političkog okvira za primjenu principa ravnopravnosti polova koji su mahom usklađeni sa međunarodnim standardima. Ipak, rodna ravnopravnost još uvijek nije tretirana kao prioritet razvojnih i drugih strategija, te se još uvijek shvata kao pitanje kojim se primarno bave žene.
- Proces uvođenja rodne ravnopravnosti u sve oblasti društvenog života u BiH zahtijeva, prije svega, djelovanje u smislu promjene svijesti i povećanja znanja o uzrocima i posljedicama diskriminacije na osnovu pola. Stoga je ovo veoma dugotrajan proces koji uveliko zavisi od brojnih društvenih okolnosti i uticaja na globalnom, regionalnom i lokalnom nivou, te zahtijeva intenzivniji rad na restrukturisanju i reformi institucionalnih politika.
- U programima i projektima koji se donose/planiraju na svim nivoima vlasti u BiH treba se više posvetiti pažnje gender analizama baziranim na postojećim činjenicama i evidenciji o stanju ravnopravnosti spolova u BiH.